



COMUNE DI AGEROLA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

R.G. N. 22 DEL 25-01-2024

SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 10 del 24-01-2024

OGGETTO:	Procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle Aree professionali, ex art. 14 del CCNL 16.11.2022 annualità 2023-riservata al personale del Comune di Agerola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno. Provvedimenti-
-----------------	---

IL RESPONSABILE

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 8 ottobre 2021 relativo alla nomina del responsabile del Settore 2 "Finanziario";

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare:

- l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 147 bis sul controllo di regolarità amministrativa e contabile;
- gli artt. 151 comma 4, 153 comma 5 e 183 comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- l'art. 183 e l'art. 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;
- l'art. 184 sulle modalità di liquidazione della spesa;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 e s.m.i e il principio contabile della competenza finanziaria potenziato;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 14.09.2011, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06.03.2015;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO l'art. 15 del CCNL del 22 gennaio 2004;

ADOTTA la seguente determinazione:

Premesso:

- **che** l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali espressamente prevede al comma 1 che "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...";
- **che**, a norma del successivo comma 2 "L'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del D.lgs. n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79..."

Rilevato che con verbale della delegazione trattante del 28.11.2023, recepito ed approvato dall'Amministrazione comunale con delibera di Giunta Comunale n. 187 del 07.12.2023, è stata concordata, in applicazione dei criteri definiti dall'art.13 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo sottoscritto in pari data, la ripartizione delle risorse disponibili tra le aree professionali;

Richiamata la propria determinazione n. 125 del 15.12.2023 ad oggetto: "Indizione di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree Professionali, ex art. 14 del CCNL 16.11.2022, in favore del personale dipendente di ruolo anno 2023. Approvazione relativo avviso e fac simile di istanza di partecipazione," con la quale, in uno all'approvazione dell'Avviso Pubblico, è stata indetta ed avviata la procedura selettiva di cui all'oggetto;

Visto il verbale istruttorio del 23.01.2024, allagato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, trasmesso al Settore Finanziario per gli atti consequenziali di propria competenza, a firma:

- del Responsabile del Nucleo di valutazione interno dott. Gaetano Attanasio per la valutazione del Personale dell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- del Responsabile del Settore Affari Generali dott.ssa Rossella Mascolo per la valutazione del personale in carico al proprio Settore dell'Area istruttori;
- del Responsabile del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente arch. Chiara Imperati per la valutazione del personale in carico al proprio Settore dell'Area istruttori e dell'Area degli Operatori esperti e non;

con ivi riportata la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti comunali aventi titolo per l'anno 2023;

Verificato che l'istruttoria è stata compiuta sulla base dei 3 criteri specifici di valutazione riportati nell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 ed in conformità alle schede di valutazione riepilogative riportate nell'allegato A) al CCDI- parte normativa 2023-2025 - approvato con delibera di G.C. n. 187 del 07.12.2023, e così come di seguito riassunti:

- Valutazione della Performance individuale riportata nel triennio precedente- 2020-2022;
- Esperienza professionale;
- Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi;

Dato atto che il predetto verbale sarà pubblicato per cinque giorni sul sito web istituzionale dell'Ente, e, che, pertanto, la predetta graduatoria diventerà definitiva ed efficace ove entro i tempi e termini di pubblicazione non siano acquisite osservazioni e/o opposizioni in merito;

Ritenuto pertanto prendere atto e di approvare la graduatoria finale della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2023;

Dato atto che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01.01.2023 al 31.12.2023 sono state impegnate con la propria determinazione n. 27 del 20.03.2023 e trovano copertura finanziaria come di seguito indicato:

- cap. 191 codice 01.11.1.01 € 5.050,00 imp. n. 72/2023;
- cap. 192 codice 01.03.1.01 € 1.201,90 imp. n. 73/2023;
- cap. 194 codice 01.03.1.02 € 327,25 imp. n. 74/2023;

Dato atto che:

- con delibera di C.C. n. 10 del 20.04.2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- con delibera di C.C. n. 50 del 30.11.2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2024/2026;
- con delibera di C.C. n. 18 del 28.04.2023 è stato approvato il bilancio per l'esercizio 2023-2025;
- con delibera di C.C. n. 54 del 20.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026;
- con delibera di G.C. n. 4 del 09.01.2024 è stato approvato il PEG per l'annualità 2024 (Piano Esecutivo di Gestione) contenente gli obiettivi di gestione, in riferimento ai programmi indicati nel DUP, ed assegnata ai Responsabili di Settore la gestione delle risorse finanziarie, contenente i capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione, per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026;

Visti:

il vigente CCNL 16/11/2022;

- il CCDI normativo e relazione illustrativa, triennio 2023/2025 ed economico anno 2023;
- il D.lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. 165 del 30/03/2001;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera G.C.n.107 del 14.09.2011, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06.3.2015;
- la vigente normativa in materia;

Accertata la propria competenza in merito all'emanazione del provvedimento di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

- 1. Dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Approvare** il verbale istruttorio del 23.01.2024 inerente la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1611.2022 e degli art. 8,9,10,11 e 12 del vigente CCDI parte normativa 2023-2025 approvato con delibera di G.C. n. 187 del 07.12.2023 riservata al personale del Comune di Agerola con rapporto a tempo indeterminato contenente le graduatorie finali per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali - annualità 2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- 3. Individuare**, in attuazione del contratto collettivo integrativo definitivo sottoscritto in data 19.12.2023, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali nelle persone indicate nel verbale di cui al punto precedente;
- 4. Disporre** che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01.01.2023;
- 5. Imputare** la relativa spesa di € 6.579,15, di cui € 5.050,00 per oneri diretti - PEO, € 1.201,90 per oneri previdenziali ed € 327,25 per Irap, sulle risorse impegnate con determina del Responsabile del Settore Finanziario n.27 del 20.03.2023 così come segue:
- cap. 191 codice 01.11.1.01 € 5.050,00 imp. n. 72/2023;
 - cap. 192 codice 01.03.1.01 € 1.201,90 imp. n. 73/2023;
 - cap. 194 codice 01.03.1.02 € 327,25 imp. n. 74/2023;
- 6. Dare comunicazione** del presente provvedimento ai dipendenti interessati.
- 7. Dare atto**, infine, che:
- in ordine all'adozione del presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - la presente determinazione, con ivi allegato il verbale e relativa graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", per eventuali osservazioni e ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa e che la stessa acquista efficacia a tutti gli effetti, ove nel termine dei giorni 15 di pubblicazione non siano proposte osservazioni ed opposizioni in merito.

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to dott. Rocco Naclerio

 COMUNE DI AGEROLA CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI
24 GEN 2024
Procedura di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale, a tempo indeterminato, del Comune di Agerola, decorrenza dal 01/01/2023. Prot. N° 1986

Procedura di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale, a tempo indeterminato,
del Comune di Agerola, decorrenza dal 01/01/2023. Prot. N° 1986

Verbale

Il sottoscritto Dott. Gaetano Attanasio, in qualità di Segretario Comunale pro tempore del Comune di Agerola nonché NIV del Comune di Agerola giusta Decreto Sindacale n. 11 del 13.07.2023, il giorno 23 del mese di gennaio 2023 alle ore 16:30, presso la Segreteria Comunale del Comune di Agerola, unitamente ai Responsabili dei Settori:

1. Dott.ssa Rossella Mascolo- Responsabile del Settore Affari Generali, nonché titolare di P.O.;
2. Arch. Chiara Imperati- Responsabile del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente, nonché titolare di P.O.;

e con il supporto del Responsabile del Settore Finanziario e del Personale dott. Rocco Naclerio, nonché titolare di P.O., anche con funzioni di segretario verbalizzante, procede alla valutazione delle istanze di selezione per la progressione economica orizzontale di cui all'Avviso Pubblico di selezione per Progressione Economica Orizzontale" per i dipendenti appartenenti alle Aree:

- dei Funzionari ed elevata qualificazione;
- degli Istruttori;
- degli Operatori esperti;
- degli Operatori

di cui alla Tabella A) del CCNL 16.11.2022, approvato con determina del Settore Finanziario n. 125 del 15.12.2023 e pubblicato nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente, per la durata di 10 giorni concessi per la presentazione delle relative domande, e nel dettaglio dal 19.12.2023 al 28.12.2023.

Visto il CCDI del Personale non dirigente del Comune di Agerola - parte normativa per il triennio 2023-2025 e parte economica 2023 sottoscritto in data 28.11.2023 e recepito ed approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 187 del 07.12.2023 e definitivamente sottoscritto in data 19.12.2023;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 16/11/2022, i differenziali stipendiali sono attribuiti al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area:

- in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del Triennio precedente, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022;
- ai fini dell'assegnazione dei differenziali stipendiali, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;
- l'attribuzione dei differenziali stipendiali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il Contratto Integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Si prende visione delle istanze pervenute entro il giorno di scadenza 28.12.2023, pari a n. 6, e si formulano gli elenchi dei candidati richiedenti, in ordine di protocollo di arrivo e suddivisi per categoria come di seguito:

- **Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione:**

1. Istanza prot. 16.301 del 28.12.2023 presentata dal dipendente comunale istruttore Funzionario amm.vo dott.ssa Rossella Mascolo — attualmente inquadrato nella ex Categoria Giuridica D) ed Economica D4;

- **Area degli Istruttori:**

1. Istanza prot. 16265 del 27.12.2023 presentata dal dipendente comunale istruttore amm.vo Bonaventura Milano del Settore Affari Generali — attualmente inquadrato nella ex Categoria Giuridica C) ed Economica C6;
2. Istanza prot. 16314 del 28.12.2023 presentata dal dipendente comunale istruttore amm.vo contabile Salvatore Ruocco del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente — attualmente inquadrato nella ex Categoria Giuridica C) ed Economica C6;
3. Istanza prot. 16325 del 28.12.2023 presentata dal dipendente comunale istruttore di vigilanza Franco Naclerio del Settore Polizia Municipale — attualmente inquadrato nella ex Categoria Giuridica C) ed Economica C6;

- **Area degli Operatori esperti:**

- 1 Istanza prot. 16337 del 28.12.2023 presentata dal dipendente comunale Operatore esperto Biagio Ruocco del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente — attualmente inquadrato nella ex Categoria Giuridica B1) ed Economica B8;

- **Area degli Operatori:**

- 1 Istanza prot. 16328 del 28.12.2023 presentata dal dipendente comunale Operatore Biagio Castellano del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente — attualmente inquadrato nella ex Categoria Giuridica A) ed Economica A6

Dopo la lettura del bando, esaminate le istanze e verificata che la documentazione è conforme a quanto in esso previsto, viene redatta una graduatoria per ogni Area formata sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione complessiva dei 3 criteri di valutazione prefissati e concertati in sede di CCDI- parte normativa per il triennio 2023-2025 – e debitamente riportati sulle correlate e singole schede di valutazione, allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

**GRADUATORIA PEO 2023 FORMULATA SULLA BASE
DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE 2023
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – AREA DEI FUNZIONARI
Posti disponibili 1- Istanze avanzate 1**

Nome Cognome	Area e data di attribuzione	Presente	Categoria Economica di Provenienza al 01.01.	A - livello di performance Anno 2020-2022	B - Esperienza Professionale	C - Capacita' culturali e professionali e piani formativi	Valutazione Complessiva	Graduatoria
Rossella Mascolo		si	2023				A+B+C	
data protocollo		31/12/2023						
Istanza prot. 16,301 del 28/12/2023	29/10/2010	Si	ex D4 del CCNL 21.05.2018	80	2,8	5	87,8	1

**GRADUATORIA PEO 2023 FORMULATA SULLA BASE
DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE 2023
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – AREA DEGLI ISTRUTTORI
Posti disponibili 3- Istanze avanzate 3**

Nome Cognome	Area e data di attribuzione	Presente	Categoria Economica di Provenienza al 01.01.	A - livello di performance Anno 2020-2022	B - Esperienza Professionale	C - Capacita' culturali e professionali e piani formativi	Valutazione Complessiva	Graduatoria
Salvatore Ruocco		al	2023				A+B+C	
data protocollo		31/12/2023						
Istanza prot. 16.314 del 28.12.2023	01/05/2003	Si	ex C6 del CCNL 21.05.2018	79,84	4	5	88,84	1
Bonaventura Milano		al	2023				A+B+C	
data protocollo		31/12/2023						
Istanza prot. 16.265 del 27.12.2023	01/07/1982	Si	ex C6 del CCNL 21.05.2018	78,93	4,3	5	88,23	2
Franco Naclerio		al	2023				A+B+C	
data protocollo		31/12/2023						
Istanza prot. 16.325 del 28.12.2023	09/05/1988	Si	ex C6 del CCNL 21.05.2018	79,68	7,25	0	86,93	3

**GRADUATORIA PEO 2023 FORMULATA SULLA BASE
DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE 2023
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Posti disponibili 1- Istanze avanzate 1**

Nome Cognome	Area e data di attribuzione	Presente	Categoria Economica di Provenienza al 01.01.	A - livello di performance Anno 2020-2022	B - Esperienza Professionale	C - Capacita' culturali e professionali e piani formativi	Valutazione Complessiva	Graduatoria
Biagio Ruocco		al	2023				A+B+C	
data protocollo		31/12/2023						
Istanza prot. 16337 del 28/12/2023	01/08/2000	Si	ex B8 del CCNL 21.05.2018	61,95	6,4	2	70,35	1

**GRADUATORIA PEO 2023 FORMULATA SULLA BASE
DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE 2023
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – AREA DEGLI OPERATORI
Posti disponibili 1- Istanze avanzate 1**

Nome Cognome	Area e data di attribuzione	Presente	Categoria Economica di Provenienza al 01.01.	A - livello di performance Anno 2020- 2022	B - Esperienza Professionale	C - Capacita' culturali e professionali e piani formativi	Valutazione Complessiva	Graduatoria
Giosue' Castellano		al	2023				A+B+C	
data protocollo		31/12/2023						
Istanza prot. 16328 del 28/12/2023	01/08/1990	SI	ex A6 del CCNL 21.05.2018	67,74	8,4	0	76,14	1

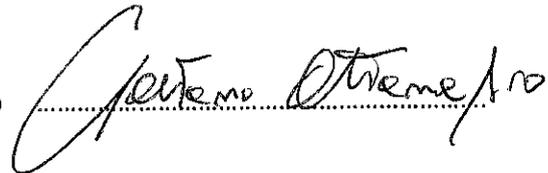
Il Presente verbale viene trasmesso al Responsabile del Settore Finanziario che provvederà per gli adempimenti conseguenziali.

Le graduatorie verranno portate a conoscenza mediante pubblicazione sul sito dell'Ente e verranno altresì trasmesse ad ogni partecipante. Le graduatorie diverranno definitive dopo cinque giorni dalla loro pubblicazione, ove nel predetto termine non siano proposte osservazioni o ricorsi da parte dei partecipanti.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 17:40 del giorno 23 gennaio 2024.

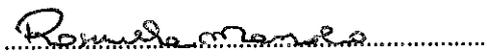
Il Presidente del NIV

dott. Gaetano Attanasio



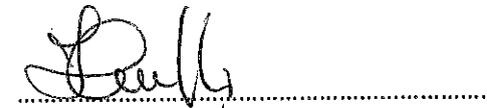
Il Funzionario EQ Aff. Gen.

dott. Rossella Mascolo



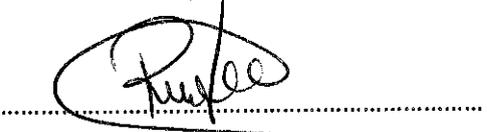
Il Funzionario EQ LL.PP

arch. Chiara Imperati



Il Segretario verbalizzante

dott. Rocco Naclerio



**Parere di regolarità tecnica
(art. 147-bis, D.Lgs. n. 267/2000)**

Si rilascia parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Agerola, li 24-01-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Rocco Naclerio

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7, D.Lgs. n. 267/2000)**

Ai sensi degli art. 147-bis, art. 153, comma 5 e art. 183, commi 7 e 9, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con l'impegno di spesa indicato nella presente determinazione.

Agerola, li 24-01-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Rocco Naclerio

Referto di pubblicazione

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'albo dell'Ente dal 25-01-2024, e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazione n. 124

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
F.to dott.ssa Sonia Acampora

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Agerola, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
dott. Rocco Naclerio