



COMUNE DI AGEROLA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

R.G. N. 435 DEL 25-07-2024

SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 104 del 25-07-2024

OGGETTO:	Concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato -part-time al 50%- di un n.1 Istruttore di Polizia Municipale- Area degli Istruttori (ex cat. C) del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022. Approvazione verbali della Commissione e graduatoria di merito finale.
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL RESPONSABILE

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 8 ottobre 2021 relativo alla nomina del responsabile del Settore 2 "Finanziario";

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare:

- l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 147 bis sul controllo di regolarità amministrativa e contabile;
- gli artt. 151 comma 4, 153 comma 5 e 183 comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- l'art. 183 e l'art. 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;
- l'art. 184 sulle modalità di liquidazione della spesa;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 e s.m.i e il principio contabile della competenza finanziaria potenziato;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 14.09.2011, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06.03.2015;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO l'art. 15 del CCNL del 22 gennaio 2004;

ADOTTA la seguente determinazione:

Richiamate:

- la delibera di G.C. n. 8 del 18.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e Piano annuale 2024 per confluenza nel PIAO 2024/2026- Sez. 3.3-(PTFP). Provvedimenti “, con la quale tra l’altro, al punto 3) del dispositivo veniva deliberato di:
 - confermare il Piano dei fabbisogni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l’anno 2023, già approvato con delibera di Giunta comunale n. 183 del 07.12.2022 e confermato con delibere di G.C. n. 82/2023 e n. 166/2023, relativamente alle assunzioni programmate e non ancora realizzate, come di seguito richiamate:
 - n. 1 posto di Istruttore tecnico dell’Area degli Istruttori per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel Settore “Urbanistica e SUAP”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%;
 - n. 1 posto di Funzionario –E.Q. dell’Area degli Istruttori, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel Settore di Polizia Locale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - n. 1 posto di Istruttore di vigilanza dell’Area degli Istruttori per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel Settore “Polizia Locale”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%;
- la delibera di G.C. n. 9 del 23.01.2024 ad oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 - approvazione, in cui è confluita la delibera di G.C. n. 8 del 18.01.2024;
- la delibera di G.C. n. 20 del 22.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “attuazione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2024 approvato con delibera di G.C n. 8/2024 - atto di indirizzo per l'iter delle correlate procedure concorsuali.”

Viste:

- le disposizioni sulle procedure di accesso all’impiego, del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 107 del 14.09.2011, come modificato ed integrato con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 47 del 02.05.2012 e n. 5 del 05.02.2016;
- la delibera di G.C. n. 19 del 20.02.2024, dalla quale è stato approvato il nuovo Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego ;

Preso atto dell’esito negativo dell’attivata procedura di assegnazione di personale in disponibilità ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n.165/2001 con specifica comunicazione alla Giunta Regionale della Campania- Settore Osservatorio Mercato del Lavoro-Occupazione-Servizio Politiche del Lavoro e le Politiche Giovanili UOD 07- e del relativo riscontro di cui al prot. 0156759 del 26.03.2024 della Regione Campania, acquisita in pari data al n. 0003944 di prot. dell’Ente dal quale si evince l’indisponibilità di personale con profilo professionale "Funzionario di Polizia Locale" e "Istruttore di Polizia Locale";

Richiamata la propria determinazione n. 52 del 08.04.2024 con la quale:

- è stato indetto concorso pubblico per soli esami per l’assunzione a tempo indeterminato -part-time al 50%- di n.1 Istruttore di Polizia Municipale- Area degli Istruttori (ex cat. C) del CNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- è stata, altresì, disposta la pubblicazione del bando di concorso all’Albo Pretorio on line del Comune di Agerola, sul sito internet dell’ente nella sezione Amministrazione trasparente - concorsi nonché sul portale INPA;

**Dato atto
che:**

- il bando di concorso è stato affisso all’Albo pretorio on line dal 08.04.2024 al

23.04.2024 pubblicato sul Portale INPA e sul sito internet dell'ente all'indirizzo www.comune.agerola.na.it;

- ai sensi dell'articolo 5 del bando di concorso, le domande sono state presentate esclusivamente via telematica mediante la piattaforma INPA e che le stesse dovevano pervenire entro e non oltre il termine perentorio di giorni 15 dalla data di pubblicazione sul portale INPA ovvero entro e non oltre il 23.04.2024;
- entro il predetto termine di scadenza, sono state acquisite 116 istanze;
- con propria determinazione n. 64 del 14.05.2024 è stato approvato l'elenco degli ammessi (n. 112) e degli esclusi (n.4) alla selezione;
- con successiva propria determinazione n. 65 del 15.05.2024, a rettifica ed integrazione della determinazione n. 64 del 14.05.2024, sono stati ammessi anche i candidati preventivamente esclusi, per un totale di 116 candidati ammessi;
- con propria determinazione n. 67 del 21.05.2024 è stata nominata la Commissione d'esame per l'espletamento delle prove concorsuali;

Visto l'articolo 13, comma 2, del DPR 487/1994, che, a seguito delle modifiche apportate dal DPR 82/2023, dispone che le prove scritte devono essere svolte con strumenti informatici e digitali, salvo eventuali eccezioni da esplicitarsi;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 82 del 20.06.2024 veniva affidato, tramite trattativa diretta sul MEPA ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. 1 del D.Lgs 36/2023, alla Società Manpower s.r.l., con sede a Via Gioacchino Rossini n. 6/8 – Milano, il servizio di supporto allo svolgimento della prova scritta del concorso pubblico in parola;
- la predetta società, a conclusione della prova scritta espletata con utilizzo di supporto informatico il giorno 24.06.2024, ha rimesso l'esito finale dei lavori, dal quale sono risultati ammessi alla successiva prova orale numero 36 candidati, come da avviso pubblicato a firma del Presidente della Commissione sul portale Inpa, in Amministrazione Trasparente – Sezione Concorsi e sull'Albo Pretorio dell'Ente;

Atteso che la Commissione Esaminatrice, con nota prot. 9819 del 25.07.2024, a conclusione della procedura concorsuale, ha rimesso all'Ufficio Personale tutti gli atti del concorso unitamente ai cinque verbali dalla stessa redatti dal n. 1 al n. 5 con relativa graduatoria finale di merito;

Visti in particolare i verbali dei lavori redatti dalla Commissione Esaminatrice, che costituiscono parte integrante e sostanziale, della presente, seppur non materialmente allegati;

Accertato altresì che nella graduatoria finale vi sono candidati idonei a parità di merito, per i quali si è proceduto a determinare la precedenza in ottemperanza all'art. 10 del bando di concorso nel quale è specificato che a parità di merito, la preferenza è da attribuirsi secondo quanto previsto dal DPR 497/1994 così come modificato dal DPR 82/2023;

Ritenuto:

- **di prendere atto** e di approvare i verbali della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto;
- **di approvare**, conseguentemente, la relativa graduatoria finale di merito dei candidati idonei di cui al verbale n. 5 del 25.07.2024;
- **di attestarne** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto , altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Agerola, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e Responsabile del Procedimento e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

Visti:

- il D. Lgs n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale delle procedure di concorso;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro;
- la vigente normativa in materia;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1. Di dare atto** che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di prendere atto** della conclusione del procedimento concorsuale;
- 3. Di prendere atto e di approvare** gli atti della Commissione Esaminatrice inerenti alla procedura concorsuale e, in particolare, i verbali dal n. 1 al n. 5, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, seppur non materialmente allegati;
- 4. Di prendere atto e di approvare la graduatoria finale di merito** del concorso in esame, di cui al verbale della Commissione Esaminatrice n. 5 del 25.07.2024, così determinata:

Nr. Progr.	Cognome	Nome	Punteggio totale finale riportato	Graduatoria finale
1	Fusco	Immacolata	55	Idoneo
2	Criscuolo	Benito	54	Idoneo
3	Acampora	Salvatore	52	Idoneo
4	Tommasino	Caterina	50	Idoneo
5	Iacomino	Marco Luigi	49	Idoneo
6	Monile	Giuseppe	49	Idoneo
7	Giordano	Angelo	49	Idoneo
8	Donadio	Roberta	47	Idoneo
9	Grazioso	Maddalena Pia	46	Idoneo
10	Izzo	Mariarosaria	46	Idoneo
11	Cimmino	Luca	46	Idoneo
12	Formisano	Marilena	46	Idoneo
13	Calabrese	Vincenzo	46	Idoneo
14	Coppola	Fortunato	46	Idoneo
15	Scarrica	Carmela	45	Idoneo
16	Florio	Carmen	45	Idoneo
17	Pinto	Pietro	44	Idoneo
18	Antifono	Mariarosaria	44	Idoneo
19	Di Michele	Fabiano	44	Idoneo

20	Nocerino	Chiara Stella	43	Idoneo
21	Mollica	Vittorio	43	Idoneo
22	Gison	Marco	42	Idoneo
23	Petillo	Bruno	42	Idoneo
24	Acampora	Alessia	42	Idoneo
25	Cuccaro	Manuela	42	Idoneo
26	Fasolino	Salvatore	42	Idoneo

5. Di nominare vincitore del Concorso in oggetto il primo classificato e, così come in dettaglio:

1	Fusco	Immacolata	55	1° Class. Vincitore
---	-------	------------	-----------	----------------------------

6. Di avviare la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% del vincitore;

7. Di dare atto che, come previsto dal bando di concorso e dalla legge, l'assunzione è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti auto dichiarati e alla verifica dell'insussistenza di cause ostative all'assunzione. In caso contrario si procederà con lo scorrimento della graduatoria;

8. Di dare atto che la pubblicazione del presente provvedimento ha valore di notifica per i candidati partecipanti al concorso;

9. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, aggiornato a decorrere dal 23 giugno 2016, dall'art. 1 del decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97;

10. Di riservare all'Amministrazione comunale:

- la possibilità di utilizzare la stessa graduatoria per la copertura di ulteriori posti che potrebbero rendersi vacanti e disponibili, nel rispetto della normativa vigente in materia e anche per assunzioni a tempo determinato, fermo restando le previsioni dell'art. 35, comma 5 ter, del D.Lgs. 165/2001;
- la facoltà di utilizzare la graduatoria finale da parte di altri Enti, previa stipula di apposita convenzione, sulla base della normativa vigente;

11. Di dare atto che gli atti relativi al concorso pubblico, per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato -part-time al 50% - di n.1 Istruttore di Polizia Municipale- Area degli Istruttori (ex cat. C), saranno pubblicati in Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, in ottemperanza all'art.19 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato da ultimo dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160 - art. 1 comma 148, e nel rispetto delle linee guida del Garante sulla privacy del 15.05.2014 pubblicate in G.U. n. 134 del 12 giugno 2014, nonché sull'Albo Pretorio dell'Ente e sul portale INPA.

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to dott. Rocco Naclerio

**Parere di regolarità tecnica
(art. 147-bis, D.Lgs. n. 267/2000)**

Si rilascia parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Agerola, li 25-07-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Rocco Naclerio

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7, D.Lgs. n. 267/2000)**

Ai sensi degli art. 147-bis, art. 153, comma 5 e art. 183, commi 7 e 9, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con l'impegno di spesa indicato nella presente determinazione.

Agerola, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Rocco Naclerio

Referto di pubblicazione

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'albo dell'Ente dal 25-07-2024, e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazione n. 912

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
F.to dott.ssa Sonia Acampora

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Agerola, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
dott. Rocco Naclerio