



COMUNE DI AGEROLA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

R.G. N. 194 DEL 10-06-2022

SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 41 del 10-06-2022

OGGETTO:	Concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% di n. 4 (quattro) Istruttori Amministrativi - Categ. C. Approvazione atti e verbali della Commissione d'esame - Graduatoria finale e Nomina Vincitori -
-----------------	--

IL RESPONSABILE

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 8 ottobre 2021 relativo alla nomina del responsabile del Settore 2 "Finanziario";

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare:

- l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 147 bis sul controllo di regolarità amministrativa e contabile;
- gli artt. 151 comma 4, 153 comma 5 e 183 comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- l'art. 183 e l'art. 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;
- l'art. 184 sulle modalità di liquidazione della spesa;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 e s.m.i e il principio contabile della competenza finanziaria potenziato;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 14.09.2011, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06.03.2015;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO l'art. 15 del CCNL del 22 gennaio 2004;

ADOTTA la seguente determinazione:

Richiamate:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 26 del 08 marzo 2019 e n. 144 del 13 dicembre 2019 con le quali è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2019-2021 e il piano di assunzione dell'annualità 2019 con la previsione, tra l'altro, della copertura di n. 4 posti con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" - categoria C - posizione economica C1, con rapporto a tempo indeterminato part-time 50% pari ad ore 18 settimanali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 17.03.2020 di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 30.09.2020 di approvazione del DUP 2020/2022 con ivi riportato l'aggiornamento e la riapprovazione del programma delle assunzioni del Comune di Agerola da realizzare nell'esercizio finanziario 2020 per la copertura dei posti vacanti, limitatamente alle posizioni indicate nelle richiamate deliberazioni di G.C. n. 26/2019, n. 144/2019 e n. 29/2020, nel rispetto della disciplina contenuta nel DPCM del 17.03.2020 recante le nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali negli Enti locali, in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

Richiamata la propria determinazione n. 29 del 24.03.2021 con la quale, a seguito dell'esito negativo della procedura di mobilità espletata ai sensi dell'art. 34 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001:

- è stato indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di 4 (quattro) posti di categoria c (posizione economica di accesso c1), con profilo professionale di "istruttore amministrativo" a tempo indeterminato e part time 50%
- è stata disposta la pubblicazione del bando di concorso all'Albo Pretorio on line del Comune di Agerola, sul sito internet dell'ente nonché dell'estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie speciale;

Dato atto che:

- il bando di concorso è stato affisso all'Albo pretorio on line dal 20.04.2021 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 31 del 20.04.2021, sul sito internet dell'ente all'indirizzo www.comune.agerola.na.it;
- ai sensi dell'articolo 3 del bando di concorso, le domande sono state presentate esclusivamente in via telematica mediante la piattaforma www.asmelab.it, e che dovevano pervenire entro e non oltre il termine perentorio di giorni 15 dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ovvero entro il 05.05.2021;
- entro il predetto termine di scadenza del 05.05.2021, sono state acquisite 441 istanze;
- con propria determinazione n. 58 del 01.09.2021 è stato approvato l'elenco degli ammessi (n. 421) e degli esclusi (n.20) alla selezione;
- con successiva determinazione n. 62 del 13.09.2021, ad integrazione della determinazione n. 58 del 01.09.2021 di ammissione, è stato ammesso un ulteriore candidato;
- con propria determinazione n. 63 del 13.09.2021 è stata nominata la Commissione d'esame per la citata prova concorsuale;
- in presenza di n. 422 domande valide, la Commissione esaminatrice insediatasi in data 12.11.2021, dava mandato al sottoscritto Responsabile del Settore Finanziario di procedere ad affidamento esterno a ditta specializzata per l'espletamento della prova preselettiva, come previsto all'art. 7 del bando di concorso;
- con propria determinazione n. 97 del 28.12.2021 veniva affidato, in applicazione dell'art. 36, comma 2 lett. a) del D. Lgs. 50/2016, alla Società Manpower s.r.l., con sede a Via Gioacchino Rossini n. 6/8 – Milano, il servizio di supporto allo

svolgimento della prova preselettiva al concorso pubblico istruttore amministrativo Cat. C;

- che la predetta società, a conclusione della prova preselettiva espletata il giorno 22.02.2022, rimetteva l'esito finale dei 50 candidati ammessi a sostenere le successive prove di esame previste dal bando;

Atteso che la Commissione Esaminatrice ha concluso tutti gli adempimenti inerenti alla procedura concorsuale e il segretario verbalizzante della stessa ha provveduto con nota prot. 6713 del 07.06.2022 alla consegna all'Ufficio del Personale di tutti gli atti del concorso e, in particolare, i verbali dal n. 1 al n. 11 e la relativa graduatoria finale di merito;

Visti in particolare i verbali dei lavori redatti dalla Commissione Esaminatrice:

- n. 1 del 12.11.2021 ad oggetto: Operazioni di insediamento della Commissione e presa d'atto delle documentazioni correlate alle operazioni concorsuali;
- n. 2 del 14.01.2022 ad oggetto: Presa d'atto dei candidati ammessi alla prova preselettiva;
- n. 3 del 22.02.2022 ad oggetto: Operazioni connesse alla svolgimento della prova preselettiva e definizione modalità svolgimento prove scritte;
- n. 4 del 18.03.2022 ad oggetto: Prima prova scritta: espletamento;
- n. 5 del 18.03.2022 ad oggetto: Operazioni di correzione prima prova scritta;
- n. 6 del 21.03.2022 ad oggetto: Prosieguo e chiusura operazioni di correzione prima prova scritta;
- n. 7 del 28.03.2022 ad oggetto: Operazioni di correzione seconda prova scritta;
- n. 8 del 07.04.2022 ad oggetto: Prosieguo e chiusura operazioni correzione seconda prova scritta;
- n. 9 del 02.05.2022 ad oggetto: Operazioni di abbinamento delle prove scritte ai candidati;
- n. 10 del 01.06.2022 ad oggetto: Operazioni di svolgimento prova orale;
- n. 11 del 07.06.2022 ad oggetto: Formazione graduatoria di merito;

i quali, seppur non materialmente allegati al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Esaminati i suddetti verbali ed accertata la regolarità nonché la rispondenza alla normativa legislativa e regolamentare delle procedure concorsuali risultanti dagli stessi;

Accertato che tra i candidati idonei non vi sono concorrenti riservatari, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs 66/2012 di cui all'art. 4 del bando di concorso, che abbiano superato le prove e che possano beneficiare dell'applicazione della riserva;

Accertato altresì che nella graduatoria finale vi sono due candidati idonei a parità di merito, per i quali si è proceduto a determinare la precedenza in ottemperanza all'art. 4 del bando di concorso nel quale è specificato che a parità di merito, la preferenza viene attribuita al candidato con la minore età (lett. c);

Rilevato che dall'analisi dei suddetti verbali, non si riscontrano criticità e che le operazioni concorsuali si sono svolte regolarmente, in conformità al bando di concorso e dei regolamenti comunali;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto e di approvare i verbali n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5, n. 6, n.7, n.8, n. 9, n. 10 e n. 11 sottoscritti dai componenti della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto e di approvare, conseguentemente, la relativa graduatoria finale di merito dei candidati idonei di cui al verbale n. 11 del 01.06.2022;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147- bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto , altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Agerola, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e Responsabile del Procedimento e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

Visti:

- il D. Lgs n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1. Di dare atto** che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di prendere atto** della conclusione del procedimento concorsuale indetto con la richiamata propria determinazione n. 29 del 24.03.2021, da parte della Commissione esaminatrice nominata con proprio determinazione n. 63 del 13.09.2021;
- 3. Di prendere atto e di approvare** gli atti della Commissione Esaminatrice inerenti alla procedura concorsuale e, in particolare, i verbali individuati dal n. 1 al n. 11 e la relativa graduatoria finale di merito;
- 4. Di prendere atto e di approvare la graduatoria finale di merito** del Concorso in esame, di cui al verbale della Commissione Esaminatrice n. 11 del 07.06.2022, così determinata:

Nr. Progr.	Cognome	Nome	Punteggio totale finale riportato	Graduatoria finale
1	Coccia	Immacolata	55,00	Idoneo
2	Iannettone	Emilio	53,34	Idoneo
3	Acampora	Sonia	52,00	Idoneo
4	Gentile	Marianna	51,00	Idoneo
5	Gentile	Giacomo	50,83	Idoneo
6	De Simone	Gianluca	50,50	Idoneo
7	Cuomo	Annalisa	49,83	Idoneo
8	Mascolo	Carmela	49,67	Idoneo
9	Galotto	Antonello	49,50	Idoneo
10	Cascone	Ilenia	49,34	Idoneo
11	Ruocco	Marianna	49,01	Idoneo
12	Petrucci	Assunta	49,00	Idoneo
13	Cilento	Raffaella	49,00	Idoneo
14	Naclerio	Michela	47,01	Idoneo

15	Esposito	Raffaele	46,00	Idoneo
16	Grieco	Valeria	45,83	Idoneo
17	Pignatiello	Carolina	45,50	Idoneo
18	Liberti	Giovanni	45,34	Idoneo
19	Acunto	Mariateresa	45,33	Idoneo
20	Favicchio	Manuela	45,17	Idoneo
21	Raia	Emilia	45,00	Idoneo
22	Guida	Valeria	44,67	Idoneo
23	Milo	Gabriella	42,34	Idoneo

5. Di nominare vincitori del Concorso in oggetto i primi 4 classificati e, così come in dettaglio:

1	Coccia	Immacolata	55,00	1° Class. Vincitore
2	Iannettone	Emilio	53,34	2° Class. Vincitore
3	Acampora	Sonia	52,00	3° Class. Vincitore
4	Gentile	Marianna	51,00	4° Class. Vincitore

6. Di avviare la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% dei vincitori;

7. Di dare atto che, come previsto dal bando di concorso e dalla legge, l'assunzione è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti auto dichiarati e alla verifica dell'insussistenza di cause ostative alla relativa assunzione. In caso contrario si procederà con lo scorrimento della graduatoria;

8. Di dare atto che la pubblicazione del presente provvedimento ha valore di notifica per i candidati partecipanti al concorso;

9. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

10. Di riservare all'Amministrazione comunale la possibilità di utilizzare la stessa graduatoria per la copertura di ulteriori posti che potrebbero rendersi vacanti e disponibili, nel rispetto della normativa vigente in materia e anche per assunzioni a tempo determinato, fermo restando le previsioni dell'art. 35, comma 5 ter, del D.Lgs. 165/2001;

11. Di concedere la facoltà ad altri Enti Locali di utilizzare la graduatoria finale, a condizione che stipulino apposita convenzione con questa Amministrazione, sulla base della normativa vigente;

12. Di dare atto che gli atti relativi al concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e part-time al 50% di n. 4 Istruttori Amministrativi, cat. C, saranno pubblicati in Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, in ottemperanza all'art.19, del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato da ultimo dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160 art. 1 comma 148, e nel rispetto delle linee guida del Garante sulla privacy del 15.05.2014 pubblicate in G.U. n. 134 del 12 giugno 2014.

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to Dott. Rocco Naclerio

**Parere di regolarità tecnica
(art. 147-bis, D.Lgs. n. 267/2000)**

Si rilascia parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Agerola, li 10-06-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Dott. Rocco Naclerio

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7, D.Lgs. n. 267/2000)**

Ai sensi degli art. 147-bis, art. 153, comma 5 e art. 183, commi 7 e 9, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con l'impegno di spesa indicato nella presente determinazione.

Agerola, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Dott. Rocco Naclerio

Referto di pubblicazione

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'albo dell'Ente dal 10-06-2022, e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazione n. 616

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
F.to Bonaventura Milano

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Agerola, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Rocco Naclerio