



COMUNE DI AGEROLA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

R.G. N. 85 DEL 15-03-2022

SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 25 del 15-03-2022

OGGETTO:	Manifestazione di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato espletati da altre pubbliche amministrazioni per la copertura di un posto di categoria "D" con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico nel Settore Urbanistica e SUAP, in attuazione del piano dei fabbisogni di personale
-----------------	---

IL RESPONSABILE

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 8 ottobre 2021 relativo alla nomina del responsabile del Settore 2 "Finanziario";

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare:

- l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 147 bis sul controllo di regolarità amministrativa e contabile;
- gli artt. 151 comma 4, 153 comma 5 e 183 comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- l'art. 183 e l'art. 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;
- l'art. 184 sulle modalità di liquidazione della spesa;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 e s.m.i e il principio contabile della competenza finanziaria potenziato;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 14.09.2011, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06.03.2015;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO l'art. 15 del CCNL del 22 gennaio 2004;

ADOTTA la seguente determinazione:

Premesso che, in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato e integrato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, l'Amministrazione comunale, con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 6 Luglio 2021, come integrata e modificata con delibera n. 127 del 18 novembre 2021:

- > prendeva atto delle nuove regole per la determinazione delle capacità assunzionali introdotte con il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, emanato in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- > effettuava apposita verifica, in applicazione delle nuove regole imposte dal citato Decreto attuativo e accertava che il Comune di Agerola rientra tra gli enti che registrano un valore spesa personale / entrate correnti inferiore al "valore soglia più basso", come riportato nella Tabella n. 1 dell'art. 4 del DPCM 17.03.2020;
- > procedeva, per effetto, all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021/2023 e alla ricognizione delle eccedenze di personale prescritta dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e che per quanto attestato non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie situazioni di personale in ruolo soprannumerario;

Vista la deliberazione n. 30 del 03.03.2022, con la quale la Giunta comunale ha emanato atto di indirizzo allo scrivente per la copertura di un posto di categoria "D" con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico nel Settore "Urbanistica e SUAP", precisando che le procedure di reclutamento saranno espletate in base alla disciplina contenuta nell'art. 3 comma 61, della legge n. 350/2003, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo tra le amministrazioni stesse;

Tenuto conto che, in ottemperanza alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Rilevato che:

- ai sensi e per gli effetti previsti dal citato art. 34 bis, si è proceduto, con nota prot. n. 13310 del 22.11.2021, a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico;
- la predetta Direzione Generale, con nota n. 13771 del 02.12.2021, ha comunicato che sul sito della Regione Campania è pubblicato il D.D. n. 115 del 29.04.2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, nel cui ambito risultava inserito il personale che prestava attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e che con D.D. n. 563 del 22.10.2021 pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", sono state aggiornate le liste del personale collocato in disponibilità con relativa proroga della sospensione dello stato di disponibilità, per le unità inserite in progetti di informazione e sensibilizzazione ambientale;
- dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, la procedura di ricollocazione del personale in disponibilità, di cui all'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, ha

registrato esito negativo ai fini della copertura del posto di categoria "D" programmato dall'Amministrazione comunale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 3 comma 61, della legge n. 350/2003, tutte le pubbliche amministrazioni possono ricoprire i posti disponibili nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo tra le amministrazioni stesse;

Visto, altresì, che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la Circolare n. 5/2013 avente ad oggetto l'applicazione del Decreto legge n. 101/2013, ha chiarito che, con l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, fermo restando che deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale dei posti da coprire;

Valutato che la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura dei posti vacanti in dotazione organica, graduatorie concorsuali in corso di validità approvate da altre pubbliche Amministrazioni risponde anche alla esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;

Rilevato che, in materia di validità e di utilizzo delle graduatorie concorsuali:

l'art. 91, comma 4 del Decreto legislativo n. 267/2000 prevede che le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo;

- > l'art. 17, comma 1- bis), della legge 28.02.2020, n. 8, di conversione del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, dispone che gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga all'art. 91, comma 4, del TUEL, quindi anche su posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso;
- > per effetto dell'entrata in vigore dell'art.1, comma 147, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, le amministrazioni pubbliche dal 1° gennaio 2020 possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:
- > le graduatorie dei concorsi approvate nel 2018 e 2019 sono utilizzabili entro 3 anni dalla approvazione;
- > La stessa norma, al comma 149, modifica l'efficacia generale delle graduatorie dei concorsi delle pubbliche amministrazioni, prevista dall'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. n.165/2001, stabilendone la validità in due anni dalla loro approvazione e il comma 148 ha abrogato i commi da 361 a 365 della Legge n.145/2018, consentendo quindi alle pubbliche amministrazioni di poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo.

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 107 del 14.09.2011, come modificato da ultimo con delibera n. 47 del 02.05.2012 e con delibera n. 5 del 05.02.2016, recante la disciplina per l'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune in conformità a quanto stabilito dall'art. 89 del D.lgs. n. 267/2000;

Preso atto che, in assenza di specifica disciplina legislativa per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, la Giunta comunale, con la deliberazione n. 30 del 03.03.2022 innanzi richiamata, ha definito i criteri generali per l'individuazione delle amministrazioni pubbliche disponibili a concedere le proprie graduatorie in corso di validità per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica e le modalità operative nel caso in cui si registra l'esistenza di più graduatorie approvate per la categoria e profilo del posto da coprire;

Preso atto che, in ossequio ai predetti criteri formalizzati dalla Giunta comunale, si rende necessario:

- procedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di candidati idonei inseriti in graduatorie di altri enti, dando allo stesso ampia pubblicità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo non inferiore a 15 giorni;
- stabilire che, in caso acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di più candidati risultati idonei e in posizione utile per l'assunzione ovvero in posizione immediatamente successiva ai candidati vincitori del concorso e non ancora assunti a tempo indeterminato, la scelta dei soggetti da assumere avverrà mediante colloquio;

Preso atto dello schema di avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi espletati da altri enti, redatto in conformità alle linee guida sopra richiamate;

Precisato che con successiva determinazione verrà costituita la commissione per l'espletamento del colloquio conoscitivo, qualora ne ricorrano le condizioni, secondo quanto previsto dalle predette linee guida;

Dato atto che la spesa prevista per l'esercizio 2022, così come dettagliata nelle tabelle allegate alla delibera di Giunta comunale n. 73 del 6 luglio 2021, relativa alle decorrenze delle assunzioni programmate, trova idonea copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del bilancio pluriennale 2021/2023, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 27 del 25.06.2021 e nel bilancio di previsione per l'anno 2022 in corso di formazione;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, e in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 9 del 08.10.2021, con il quale con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità del Settore Economico - Finanziario con attribuzione delle funzioni dirigenziali mediante incarico di posizione organizzativa conferito ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21.05.2018 con relativa titolarità della reggenza dei servizi incardinati nella predetta struttura organizzativa nel cui ambito è prevista la gestione delle risorse umane;

Dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

Visto il decreto legislativo n. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del Dlgs n. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

DETERMINA

1. **di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di indire**, in esecuzione della delibera di Giunta Comunale con delibera di Giunta comunale n. 127 del 18 novembre 2021, una procedura pubblica per la manifestazione di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico - categoria D – nel Settore “Urbanistica e SUAP” con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato, avvalendosi della disciplina contenuta all'art. 3 comma 61, della legge n. 350/2003;
3. **di approvare** l'avviso pubblico di selezione per la manifestazione di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato espletati da altri enti e lo schema di domanda per la partecipazione alla procedura comparativa in argomento, che si allega alla presente con la lettera A, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **di disporre** la pubblicazione del predetto avviso di selezione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo comune per la durata di quindici giorni consecutivi;
5. **di fissare** quale termine ultimo per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione in argomento il quindicesimo giorno successivo la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale del Comune di Agerola (<http://www.comune.agerola.na.it>) sulla Home Page e su Amministrazione Trasparente alla sezione «Bandi di Concorso»;
6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del comune di Agerola, “Amministrazione Trasparente-Provvedimenti Dirigenti amministrativi”, mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del decreto legislativo N.33/2013.

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to Dott. Rocco Naclerio

**Parere di regolarità tecnica
(art. 147-bis, D.Lgs. n. 267/2000)**

Si rilascia parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Agerola, li 15-03-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Dott. Rocco Naclerio

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7, D.Lgs. n. 267/2000)**

Ai sensi degli art. 147-bis, art. 153, comma 5 e art. 183, commi 7 e 9, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con l'impegno di spesa indicato nella presente determinazione.

Agerola, li 15-03-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Dott. Rocco Naclerio

Referto di pubblicazione

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'albo dell'Ente dal 15-03-2022, e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazione n. 286

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
F.to Bonaventura Milano

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Agerola, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Rocco Naclerio