



**Costituzione e finalizzazione Fondo 2013 per le  
“Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”**  
(Art. 15 del CCNL 01/04/1999, dell’art. 4 del CCNL 5/10/2001,  
art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dell’art. 4 del CCNL del 09/05/2006  
e dell’art. 8 del CCNL del 11/04/2008-)

**TABELLA A**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>Art. 14 CCNL 1998 – 2001</b>	
<b>Comma 4</b>	
<i>risparmi 3% delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario</i>	<b>€ 416,36</b>
Art. 15 CCNL 1998 – 2001	
<b>Comma 1</b>	
Importo dei fondi di cui alle lettere a) – b) – c) dell'art. 15, comma 1, e successive integrazioni;	<b>€ 52.920,25</b>
f) risorse destinate per l’anno 1998 al pagamento del LED al personale dipendente in servizio.	<b>€ 14.448,47</b>
J) 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari 1997 € 1.535.786,54)	<b>€ 7.986,09</b>
<b>Art. 4 CCNL biennio economico 2000-2001</b>	
<b>Comma 1</b>	
<i>Monte salari 1999, esclusa la dirigenza, pari all’1,1%</i>	<b>€ 12.903,16</b>
<b>Art. 32 CCNL 2002 – 2005</b>	
<b>Comma 1</b>	
<i>Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all’anno 2001- (€ 1.308.086,00)</i>	<b>€ 8.110,13</b>
<b>Comma 2</b>	
<i>Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all’anno 2001- (€ 1.308.086,00)</i>	<b>€ 6.540,43</b>
<b>Art. 4 c. 1 del CCNL 09/05/2006-</b> <i>0,5% del M.S. 2003 (€ 1.327.334)</i>	<b>€ 6.636,67</b>
<b>Art. 8 – comma 1, 2 e 3 ccnl 11/04/2008</b>	<b>€ 0</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 109.961,56</b>

La prima parte del fondo di cui al comma 1, lettera a), del presente articolo viene incrementata in base alle disposizioni contrattuali previste dalla normativa che segue. La parte del fondo, che segue, ha bisogno di una verifica annuale, in quanto potrà legittimare ulteriori disponibilità di risorse stabili. Pertanto, per la completa quantificazione delle risorse per l'anno 2013, si considerano, altresì, i seguenti incrementi:

**TABELLA B**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2013</b>
Art. 15 CCNL 1998 – 2001	
<b>Comma 5</b>	
Risorse per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	<b>€. 0</b>
<b>Art. 4 CCNL biennio economico 2000-2001</b>	
<b>Comma 2</b>	
<i>RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio a decorrere dal 01/01/2000</i>	<b>€. 21.649,18</b>
<b>Art. 32 CCNL 2002 – 2005</b>	
<b>Comma 7</b>	
<i>Importo pari allo 0,20% del monte salari riferito all'anno 2001 destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10. (€ 1.308.086)</i>	<b>€. 0</b>
<b>Art. 33, comma 5, e art. 34, comma 4 - CCNL 2002 – 2005</b>	
<i>Risorse dal bilancio previste per il finanziamento dell'indennità di comparto prevista dalla colonna (1) della Tabella D</i>	<b>€. 3.130,24</b>
<i>Quote dell'indennità di comparto riacquisite a seguito di cessazione del rapporto di lavoro nell'anno 2009</i>	<b>€. 0</b>
<i>Risorse destinate alla PEO, riacquisite a seguito di cessazione del rapporto di lavoro o per progressione verticale l'anno precedente, già riportate nel fondo 2009</i>	<b>€. 0</b>
<b>Art. 29 CCNL 2002-2005- Comma 2</b>	
<i>Risorse dal bilancio previste per l'incremento stipendiale nelle singole posizioni di sviluppo in seguito all'applicazione della PEO, come da dichiarazione congiunta nr° 14 del CCNL 22/01/2004 per CCNL 04/05 e ccnl 06/07</i>	<b>€. 7.964,84</b>
<b>TOTALE TABELLA "B"</b>	<b>€. 32.744,26</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (Tabella A + B)</b>	<b>€. 142.705,82</b>

2. Dalla somma del totale relativo alla TABELLA A e alla TABELLA B si ottiene il fondo complessivo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività - "risorse decentrate stabili" – di cui al comma 1, lettera a), del presente articolo, pari ad € 142.705,82

3. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse eventuali e variabili, di cui al comma 1, lettera b), del presente articolo, prevede le fonti di finanziamento così specificate:

**TABELLA C**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2013</b>
Art. 15 CCNL 1° Aprile 1999	
Comma 1	
Let. d) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97	=====
Let. e) Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro a part-time, ai sensi dell'art. 1, comma 57, L. 662/96	=====
Comma 4 Lett, d –punto b) dell'art. 4 del ccnl 2000/2001- Convenzioni a titolo oneroso con soggetti pubblici e privati ( Qui Punto Enel)	<b>€. 0,00</b>
Comma 4 lett. d-punto c) dell'art. 4 del ccnl 2000/2001- (Diritti di accesso per registrazione contratti a carico di soggetti terzi privati paganti, ecc)	<b>€. 0,00</b>
Let. m) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario anno 2012 (comma 3, art.14)	<b>€. 5.497,54</b>
<b>Comma 2</b>	
Quota 1,00 % del monte salari 1997, (monte salari 1997 € 1.535.786,54) rispetto al massimale 1,2% previsto dalla norma (a seguito di fuoruscita dal Fondo di due D6)	<b>€ 15.357,86</b>
<b>Art. 17 CCNL 1998 – 2001</b>	
<b>Comma 5</b>	
Somme non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente,	<b>€.2.121,82</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€. 22.977,22</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 165.683,04</b>

4. Si da atto che, dalla somma del totale indicato al comma 4 e comma 5 del presente articolo, il fondo complessivo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, è pari allo stato, salvo eventuale futura rideterminazione, ad €165.683,04-

<b>FONDO LETTERA k – Art. 15 CCNL 01.04.1999</b>	
<i>risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2,0% delle risorse previste dall'art. 92, comma 5, del Codice degli appalti pubblici, di cui al d.lgs. 12 aprile 2006, n. 163</li> </ul>	<b>€ 2.000,00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2,40% delle entrate previste per il condono edilizio in applicazione dell'art. 39 della L. n. 724/94</li> </ul>	<b>€ 6.500,00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 5% delle risorse previste per il recupero evasione ICI, di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D.lgs. n. 446/97 comprensiva di oneri previdenziali e fiscali-</li> </ul>	<b>€ 6.500,00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 10% delle risorse previste per gli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lettera b), del D.l. n. 437/96 relativo al contenzioso tributario-</li> </ul>	<b>€ 1.000,00</b>
<b>Art. 54 CCNL 14.9.2000</b>	
<i>Quota parte del rimborso spese di notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria</i>	<b>€ 500,00</b>
<b>TOTALE RISORSE LETTERA k)</b>	<b>€ 16.500,00</b>

**PROSPETTO GENERALE**

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 142.705,82</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 22.977,22</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 165.683,04</b>
<b>TOTALE RISORSE LETTERA k)</b>	<b>€ 16.500,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 31</b>	<b>€ 182.183,04</b>

**Atteso** che, occorre provvedere alla riduzione del fondo in rapporto alle cessazione dal servizio verificatosi nell'anno 2010, si applica la seguente proporzione:  $X = (A/B) * (C-D)$  (Ove A = totale fondo risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2010; B = numero dei dipendenti in servizio al 01/01/2010; C = media ponderata del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2010; D = media ponderata del numero dei dipendenti anno 2013; X = riduzione in euro da operare;

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010</b>	€	191.032,20	VALORE A	NOTE
Dipendenti in servizio al 01/01/2010		31	VALORE B	
Dipendenti in servizio al 31/12/2010		32		<b>Cessati:</b> Vessella Roberta il 30/11/1010;
				<b>Assunzione:</b> Mascolo Rossella il 28/12/2010; D'Apuzzo Eugenio il 01/07/2010
Dipendenti in servizio al 31/12/2012		29		<b>Cessati:</b> Di Martino Raffaele, Naclerio Pietro e Avitabile Vittorio.
Dipendenti in servizio al 01/01/2013		29		
Dipendenti in servizio previsto alla data del 31/12/2013		29		
Media Dipendenti in servizio anno 2010		31,5	VALORE C	
Media Dipendenti in servizio anno 2013		29,00	VALORE D	
Art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78 del 31.05.2010		<b>9.096,78</b>		

<b>TOTALE COMPLESSIVO 2013 TEORICO</b>	€	<b>181.935,42</b>
<b>TOTALE FONDO EFFETTIVO 2013</b>	€.	<b>182.183,04</b>
<b>A DETRARRE ECONOMIE 2012</b>	€.	<b>2.121,82</b>
<b>TOTALE RIFERIMENTO 2013</b>	€.	<b>180.061,22</b>

**Art. 24**  
**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività relative alle "risorse decentrate stabili"**

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle "risorse decentrate stabili", di cui al comma 4 dell'art. 23 del presente CCDI, pari ad **€ 142.705,82** determinate in base al seguente prospetto:

**TABELLA D**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2013</b>
Art. 17 CCNL 1998 – 2001	
comma 2	
a) tutte le somme che, sino all'anno 2013 compreso, risultano utilizzate per pagare le progressioni orizzontali.	<b>€ 89.512,00</b>
b) somme per applicazione di nuove progressioni economiche in favore di aventi diritto	<b>€ 0</b>
<b>Art. 33 CCNL 2002 – 2005</b>	
<i>Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, di cui alla tabella Tabella D</i>	<b>€ 15.861,22</b>
Art. 17 CCNL 1.4.1999 - Comma 2	
<i>Importo pari allo 0,20% del monte salari riferito all'anno 2001 destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (0,20% x M.S. 2001 € 1.308.086)</i>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 105.373,22</b>

3). A seguito di quanto sopra la disponibilità residua delle risorse stabili pari ad **€ 37.332,60**, (€ 142.705,82 - € 105.373,22) viene destinata, unitamente alle risorse variabili, al finanziamento di spese variabili ed accessorie.

4. Le parti procedono quindi a definire la destinazione del fondo per le risorse decentrate variabili, pari ad **€. 60.309,82** (€. 37.332,60 + €. 22.977,22), finalizzati al finanziamento del salario accessorio spettante ai vari dipendenti in funzione della specificità del proprio rapporto di lavoro, così come segue:

**TABELLA E**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999</b>	
<b>Lettera a) Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi da utilizzarsi ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22/01/2004</b>	<b>€.36.459,82</b>
0,50% su proventi da convenzioni a titolo oneroso con soggetti pubblici ( Qui Enel) e 0,50% su Diritti di accesso per registrazione contratti a carico di soggetti privati paganti, ecc)	<b>€. 0</b>
<b>lettera d):</b> Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro: utilizzabile in modo flessibile in base alle esigenze tot. €. 15.650,00	
indennità di turnazione	<b>€. 14.000,00</b>
Ind. di rischio per condizioni ambientali di lavoro (operatore serv.cimiteriale, - operatore ecologico 1, pari ad €. 1,153 per ogni giorno di effettiva esposizione al rischio.	<b>€. 400,00</b>
indennità di reperibilità ( 2 istruttori amm.vi del servizio di stato Civile limitatamente ai sabati e domenica dalle ore 08 alle ore 12,00)	<b>€. 600,00</b>
maneggio valori (€. 1,55 per ogni giorno di effettiva esposizione al rischio) x l'economista cassiere	<b>€. 350,00</b>
indennità orario notturno, festivo e notturno festivo, ecc.	<b>€. 1.000,00</b>
Lettera f): fondo per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità procedurali per il personale di categoria D) (n. 1) a cui non è stata attribuita la posizione organizzativa e C) sempre aventi responsabilità procedurali (N. 3), secondo la graduazione concertata tra le parti e di cui al verbale intervenuto e sottoscritto in data 23/12/2013.	<b>€. 7.000,00</b>
Lettera i): fondo per compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti le funzioni indicate all'art. 36, 2 comma, del CCNL del 22.1.2004 (2 Uff. Stato civile- + 1 Respons. CED-Archivi informatici+. + 1 Unita addetta all'URP)	<b>€. 1.200,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€.60.309,82</b>

