



COMUNE DI AGEROLA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

R.G. Decreti n. 16 del 22-10-2021

DECRETO SINDACALE

n. 16 del 22-10-2021

OGGETTO:	NOMINA VICE COMANDANTE E CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE 5 "POLIZIA LOCALE".
-----------------	---

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco e il Presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- in questo Ente le aree delle posizioni organizzative coincidono con i settori definiti nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Rilevato che:

- quest'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 6 marzo 2015, ha proceduto alla riorganizzazione dei servizi, individuando complessivamente n. 6 settori e di conseguenza n. 6 Posizioni Organizzative, per le quali si è proceduto alla rideterminazione dei relativi servizi e uffici, con l'indicazione delle attività e dei prodotti di rispettiva competenza;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15 marzo 2017, si è proceduto a un'ulteriore riorganizzazione dei servizi, individuando complessivamente n. 5 settori funzionali e di conseguenza n. 5 Posizioni Organizzative;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 dispone, all'art. 13 comma 2, che le P.O. possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di un incarico a termine conferito dal Sindaco pro tempore con proprio decreto;

- i commi 3, 4, 5 e 7 dell'art. 17 "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative" del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 stabiliscono:

"3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

5. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.9.2000. ...omissis...

7. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali dell'art. 14";

- con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 21 giugno 2019 è stato approvato il Regolamento per il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative;
- ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative nell'individuazione del dipendente a cui assegnare la titolarità di una delle P.O. il Sindaco del Comune tiene conto:
 - a) degli elementi caratterizzanti la P.O. da ricoprire come elencati al comma 2, dell'articolo 1, che precede;
 - b) della natura, delle caratteristiche e della complessità dei programmi che l'amministrazione si è prefissa di realizzare e del livello di complessità gestionale che richiede la struttura da assegnare;
 - c) del livello di qualificazione professionale, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità, delle esperienze acquisite e delle competenze possedute dal personale da incaricare;
- la determinazione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative si fonda:
 - a) sul grado di complessità tecnico-organizzativa che richiede ciascuna P.O.;
 - b) sulla rilevanza strategica definita per ciascuna P.O.;
 - c) sul livello di complessità richiesto per la gestione delle funzioni e delle attività specifiche per ciascuna P.O., con particolare attenzione a quelle aventi rilevanza esterna;
- l'importo della retribuzione di posizione, per incarichi assegnati a dipendenti classificati nella categoria C, varia da un minimo di € 3.000,00 a un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;
- l'art. 3, comma 6, del Regolamento per il conferimento e la pesatura delle Posizioni Organizzative prevede che ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, il Sindaco, sulla base dell'attività valutativa svolta dal Nucleo di Valutazione, indichi nell'atto di nomina, il valore economico per ciascuna delle posizioni organizzative individuate e la durata dell'incarico conferito;

Dato atto che, sulla base dell'attività valutativa svolta dal Nucleo di Valutazione, con delibera della Giunta Comunale n. 110 del 17.09.2021, sono state aggiornate la pesatura e la graduazione delle posizioni organizzative con conseguente attribuzione al titolare di Posizione Organizzativa, Responsabile del Settore 5 "Polizia Locale", della retribuzione di posizione nella misura dell'86% dell'indennità massima, corrispondente per una categoria C ad euro 8.170,00 annui lordi per tredici mensilità;

Considerato che:

- per la nomina di Responsabile del Settore di Polizia Locale l'agente di polizia municipale M.Ilo

Capo Franco Naclerio, categoria giuridica C, posizione economica C/6, è in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali che lo rendono idoneo all'incarico ed alla funzione di Vice Comandante della Polizia Locale di Agerola, essendo così l'Ente garantito sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza e conoscenza della materia, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;

- nel corso degli anni ha svolto le mansioni assegnategli con abnegazione e professionalità, affrontando con competenza le problematiche insorte sul territorio;

Dato atto che la nomina del suddetto dipendente di categoria C è possibile in quanto:

- il Settore Polizia Locale, dotato di autonomia organizzativa e con diretta dipendenza funzionale del suo Responsabile dal Sindaco, è privo di responsabile;
- pur essendo in dotazione, non è in servizio alcun dipendente di categoria D nel settore della polizia municipale;
- che, pure essendo in servizio dipendenti di categoria D in altre Aree, non è possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle specifiche competenze professionali a tal fine richieste;
- il dipendente di categoria C individuato è in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali atteso che è in servizio da oltre trent'anni ed ha partecipato a numerosi corsi di formazione come risulta da curriculum agli atti del fascicolo personale;

Considerato che:

- il presente incarico al dipendente di categoria C è eccezionale, in quanto l'Ente come soluzione strutturale e a regime intende avere posizione organizzativa di categoria D nel settore della polizia municipale, ed è temporanea in quanto l'assegnazione della P.O. al dipendente di categoria C, proprio perché si tratta di misura derogatoria ed eccezionale, è a tempo determinato nelle more della copertura del posto vacante di personale della categoria D nel Settore della Polizia Locale previsto nel piano del fabbisogno 2021/2023;
- trattandosi di una deroga eccezionale, l'ente può assegnare il presente incarico di PO al dipendente di categoria C solo una volta e che è ammessa la reiterazione solo se siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D;
- in tre anni è fissato il termine massimo di durata di ogni incarico, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- qualora l'incarico sia stato reiterato e, comunque, ogni volta che sia stato acquisito il personale di categoria D necessario, si potrà eventualmente procedere anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito al dipendente di categoria C;

Ritenuto, alla luce di quanto innanzi, di nominare il dipendente comunale M.llo Capo Franco Naclerio, inquadrato nella categoria giuridica C, posizione economica C/6, Vice Comandante della Polizia Locale, conferendo allo stesso l'incarico di titolare di posizione organizzativa e di Responsabile del Settore 5 "Polizia Locale" definito nelle funzioni e nei prodotti dalle deliberazioni di Giunta Comunale n. 34 del 6 marzo 2015 e n. 28 del 15 marzo 2017;

Ritenuto di riconoscere allo stesso l'indennità di posizione nella misura di euro 8.170,00 annui lordi per tredici mensilità, in conformità al Regolamento per il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 21 giugno 2019 ed al successivo aggiornamento di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 110 del 17.09.2021;

Dato atto che ogni altro ulteriore maggiore impegno richiesto al personale incaricato di P.O. trova esclusivo ristoro e riconoscimento nell'ambito delle voci di trattamento accessorio, rappresentate dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato, fatti salvi ulteriori emolumenti previsti da leggi, regolamenti e disposizioni contrattuali del comparto Funzioni Locali;

Dato atto che i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema di valutazione

della performance adottato dall'Ente e che la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del nuovo CCNL;

Dato atto che la copertura finanziaria per le indennità contrattuali previste per i titolari di posizione organizzativa è assicurata dal responsabile del settore finanziario con la firma in calce al presente decreto;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 riguardante le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

Visto l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 concernente il conferimento delle funzioni dirigenziali;

Visto il CCNL Enti Locali del 21/05/2018;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

DECRETA

Di nominare il dipendente comunale M.llo Capo Franco Naclerio, inquadrato nella categoria C, posizione economica C6, Vice Comandante della Polizia Locale di Agerola per essere lo stesso in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali in virtù di pregressa esperienza maturata nel settore nonché delle competenze ed attitudini necessarie;

Di affidare al medesimo, che nel corso degli anni ha svolto le mansioni assegnategli con abnegazione e professionalità affrontando con competenza le problematiche del territorio, in via temporanea la titolarità della posizione organizzativa e la responsabilità del Settore 5 "Polizia Locale", definito nelle funzioni e nei prodotti dalle deliberazioni di Giunta Comunale n. 34 del 6 marzo 2015 e n. 28 del 15 marzo 2017, essendo così l'ente garantito sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza e conoscenza della materia, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;

Di dare atto che l'affidamento della posizione organizzativa avviene nelle more della copertura del posto vacante di personale della categoria D nel Settore della Polizia Locale previsto nel piano del fabbisogno 2021/2023, salvo revoca anticipata con atto motivato per le seguenti cause: a) intervenuti mutamenti organizzativi; b) risultati di performance individuale negativi inerenti la gestione della posizione assegnata con particolare riferimento a quei comportamenti che hanno causato ritardi e/o omissioni oltre che nell'ambito dell'area di diretta responsabilità, anche in quelle di altre strutture dell'Ente;

Di dare atto che gli obiettivi assegnati al Responsabile testé incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal Documento Unico di Programmazione, dal Piano Esecutivo di Gestione/Piano della performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e/o con deliberazione di Giunta Comunale;

Di dare atto che al Responsabile incaricato sarà corrisposta l'indennità di posizione quantificata, in conformità al Regolamento per il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 21 giugno 2019 ed al successivo aggiornamento di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 110 del 17.09.2021, nella misura annua di euro 8.170,00 annui lordi per tredici mensilità, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.9.2000;

Di dare atto che ogni altro ulteriore maggiore impegno richiesto al personale incaricato di P.O. trova esclusivo ristoro e riconoscimento nell'ambito delle voci di trattamento accessorio, rappresentate dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato, fatti salvi ulteriori emolumenti previsti da leggi, regolamenti e disposizioni contrattuali del comparto Funzioni Locali;

Di dare atto che i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema di valutazione della performance adottato dall'ente e che la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del nuovo CCNL;

Di dare atto che il presente incarico decorre dalla data di notifica all'interessato e conseguente accettazione e non potrà avere durata superiore a diciotto mesi, salvo proroga, nei casi consentiti dalla legge, per eccezionali e motivate esigenze;

Di acquisire la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità da rendere da parte dell'interessato all'atto del conferimento di incarichi pubblici di cui al D.Lgs. n. 39/2013, autorizzandone la pubblicazione sul sito dell'Ente al link Amministrazione Trasparente;

Di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. disponendone, altresì, la pubblicazione all'albo pretorio dell'Ente per giorni 15 consecutivi.

Per la copertura finanziaria

Il Responsabile del Settore Finanziario
dott. ~~Rocco~~ Naclero

Per notifica e accettazione
M.llo Capo Franco Naclerio



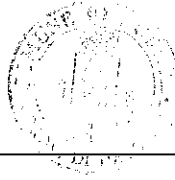
Il Sindaco
Dott. Tommaso Naclerio

[Handwritten signature]

Referto di pubblicazione

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'albo dell'Ente dal 25.10.23, e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazione n. 993



IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Bonaventura Milano

Bell. Louis